



Dignidad, Comunidad y Poder: **Plataforma de Políticas de la ciudad de Nueva York 2022** **de Make the Road New York**

Como la organización comunitaria más grande que representa a inmigrantes y personas de color de clase trabajadora en el estado de Nueva York, Make the Road New York (MRNY) está en una posición única para identificar y abordar las necesidades apremiantes y urgentes de la comunidad. En la ciudad de Nueva York, donde reside la mayor concentración de nuestros 25.000 miembros, operamos centros comunitarios en Brooklyn, Queens y Staten Island. Empleamos un enfoque multifacético para apoyar a los inmigrantes, las comunidades de color y los neoyorquinos de clase trabajadora, brindando una gama completa de servicios legales, educativos y de supervivencia. Las comunidades a las que servimos han sido completamente devastadas por la pandemia de COVID-19, con asombrosas pérdidas de vidas y desastrosas consecuencias económicas. Con un nuevo liderazgo en la ciudad de Nueva York, nuestras comunidades necesitan acciones audaces para revertir las desigualdades y ampliar las oportunidades para todos los neoyorquinos.

(Nota: ➤ indica elementos centrados en el presupuesto.)

INVERTIR EN NUESTRAS COMUNIDADES

■ Construir Viviendas por la Necesidad. Proporcionar más asequibilidad en toda la ciudad:

La Vivienda Inclusiva Obligatoria (MIH) y las hojas de términos del HPD no están proporcionando viviendas asequibles para los neoyorquinos más necesitados. La ciudad debe desarrollar estrategias nuevas e innovadoras para satisfacer las necesidades de asequibilidad de los neoyorquinos en toda la ciudad. También debe actualizar sus hojas de términos y programas para brindar una asequibilidad mucho más extensa de lo que se requiere actualmente, e identificar formas de implementar estos programas en vecindarios pudientes.

■ Extender las protecciones de “causa válida” a todas las industrias de salarios bajos: La Ciudad debe extender las protecciones contra el despido sin “causa válida” a todos los trabajadores en industrias de bajos salarios e invertir en la aplicación de esta importante protección. Bajo el actual esquema de empleo “a voluntad”, los empleadores tienen libertad para despedir a un trabajador por cualquier motivo o sin motivo alguno. Con pocas garantías contra el despido arbitrario, los trabajadores dudan en denunciar las violaciones en el lugar de trabajo.

■ Escuelas libres de policías: Pedimos una desinversión y un desmantelamiento totales de la infraestructura, la cultura y las prácticas policiales escolares en las escuelas de la Ciudad de Nueva York y la reinversión de esos fondos en apoyo a la juventud. Esto incluye, entre otros, la eliminación de todo el personal policial, los detectores de metales y todas las formas de equipos de vigilancia invasivos de los edificios escolares, así como la eliminación de las políticas de cero tolerancias que empujan a los estudiantes hacia el camino de la escuela a la prisión y al proceso de deportación. Los más de \$450 millones gastados en la división de Vigilancia Escolar del NYPD deben redirigirse para financiar los recursos, el personal y las prácticas restaurativas que ayudan a cada joven a aprender y crecer. (Ver abajo para más detalles).

- Redirigir \$450 millones de la vigilancia escolar a oportunidades para los jóvenes

- No contratar a 1.363 nuevos policías escolares para reemplazar las vacantes actuales
- No más fondos para equipos nuevos o existentes de vigilancia y escaneo de estudiantes

➤ **Reasignar los fondos de la unidad VICE del NYPD:** La ciudad debe reasignar \$18 millones en fondos de la unidad VICE del NYPD a servicios para personas involucradas en el sexo servicio. Los fondos de la ciudad deben usarse para apoyar a las personas en el sexo servicio antes de que sean arrestadas, en lugar de usarse para realizar arrestos y ordenar servicios después del arresto. Los fondos reasignados deben ir a la Clínica COIN ubicada en las instalaciones de Callen Lorde; aumentar el acceso a servicios de salud y bienestar, representación legal competente y oportunidades educativas; y a organizaciones sin fines de lucro que trabajan con personas involucradas en el sexo servicio.

PROTEGER A LOS INMIGRANTES DE NUEVA YORK CONTRA LA DEPORTACIÓN

➤ **La administración debe establecer una línea base de \$ 1 millón en fondos para la Rapid Response Legal Collaborative (RRLC - Colaboración legal de respuesta rápida):** el RRLC brinda acceso a un abogado a los miembros de la comunidad que están detenidos y a punto de ser deportados, o que tienen órdenes de deportación y están en riesgo de detención de ICE. El RRLC también monitorea la actividad y las tendencias de ICE, y trabaja con los organizadores para brindar información en tiempo real a los miembros de la comunidad. Este programa debe ser financiado a largo plazo.

➤ **El Concejo Municipal debe mantener al menos \$16,6 millones en fondos para el New York Immigrant Family Unity Project (NYIFUP - Proyecto de Unidad de Familias Inmigrantes de Nueva York):** proveedores de NYIFUP para garantizar que los inmigrantes vulnerables detenidos por ICE tengan acceso a un abogado experto.

■ **La ciudad debe reformar sus Leyes de Detención de Inmigración Civil:** la ciudad debe aprobar una legislación que otorgue a las personas el derecho de emprender acciones legales contra la ciudad si son detenidas injustamente por el Departamento de Policía de Nueva York (NYPD), el Departamento Correccional (DOC) o el Departamento de Libertad Condicional (DOP), a solicitud de las autoridades federales de inmigración. La Ciudad también debe aprobar legislación para garantizar que el DOC no divulgue a las autoridades federales de inmigración información sobre las personas bajo su custodia.

FORTALECER EL CUMPLIMIENTO DE LAS PROTECCIONES DE LOS TRABAJADORES

➤ **La administración debe restaurar y establecer una línea de base de \$4 millones para la Low Wage Worker Initiative (LWWI - Iniciativa para trabajadores de bajos salarios). El Concejo Municipal debe aumentar su financiación de la Iniciativa de apoyo a los trabajadores de bajos salarios (LWWS) a \$ 1 millón:** LWWI financia CILEC, una coalición de organizaciones de servicios legales, para representar a cientos de trabajadores en reclamos de discriminación y robo de salarios. El LWWS financia organizaciones comunitarias (CBO, por sus siglas en inglés) para llevar a cabo programas integrales de alcance y educación para los trabajadores en varios idiomas. Sin la renovación de ambos, las CBO en toda la ciudad de Nueva York se verán obligadas a reducir nuestros servicios para los trabajadores de bajos salarios en un momento en que la necesidad está aumentando drásticamente.

➤ **Financiar completamente el Departamento de Protección al Consumidor y al Trabajador (DCWP) y la Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad (CCHR):** Se deben restaurar los recortes de personal

propuestos para DCWP y CCHR. Estas agencias hacen cumplir las leyes municipales importantes, como las protecciones para los trabajadores de servicios de entrega de alimentos de terceros, el derecho a licencia por enfermedad pagada, la programación y las protecciones de "causa válida" para los trabajadores de comida rápida, y el derecho a trabajar sin discriminación ni acoso. Estas agencias también evitan que ocurran abusos en primer lugar, al distribuir información sobre los derechos de los trabajadores a trabajadores y empresas. La Ciudad debe asegurarse de que nuestras agencias de protección de los trabajadores tengan el personal y los recursos que necesitan.

➤ **El Concejo Municipal debe renovar los fondos para la Iniciativa de Asignación y Capacitación Laboral:** estos fondos incluyen \$5.255 millones para el programa "Trabajos para construir" del Consorcio para la Educación de los Trabajadores (CWE) y \$2.2 millones para los Centros de Servicios para Trabajadores. Los fondos financian las clases que sirven a miembros de sindicatos, grupos comunitarios y proveedores que atienden a los inmigrantes.

GARANIZAR QUE TODOS LOS NEOYORQUINOS TENGAN DERECHO A UN HOGAR

■ **Garantizar que todos los neoyorquinos tengan viviendas seguras y sanas:** un sistema de cumplimiento caótico y la falta de coordinación entre agencias significa que demasiados propietarios todavía se salen con la suya con el acoso y las reparaciones descuidadas. Los neoyorquinos negros y latinos tienen más del doble de probabilidades de reportar mantenimiento diferido en sus hogares, sin embargo, el régimen de cumplimiento de la Ciudad no cobra sanciones civiles cuando los propietarios se niegan a hacer reparaciones. La Ciudad debe asegurarse de que ningún inquilino sea desplazado permanentemente debido a las malas condiciones de vivienda o al acoso, proteger a nuestras comunidades asegurando la viabilidad a largo plazo de las viviendas asequibles de la Ciudad y garantizar que todos los neoyorquinos tengan un hogar seguro, sano y estable.

➤ **Ampliar la elegibilidad de FHEPS de la ciudad para los hogares en riesgo de desalojo:** con el final de la moratoria de desalojo, los fondos de ERAP agotados, el alto desempleo en la ciudad de Nueva York y una avalancha de casos de desalojo presentados, los neoyorquinos de bajos ingresos enfrentan un mayor riesgo de desalojo y falta de vivienda de los apartamentos que son relativamente asequibles pero que actualmente están fuera de sus posibilidades. Los FHEPS de la ciudad, un programa de vales tipo Sección 8 financiado por la ciudad, podría ayudar excepto que los FHEPS de la ciudad está limitado a un número muy pequeño de personas en la comunidad (alquiler controlado, veteranos y clientes de servicios de protección para adultos). La expansión de los FHEPS de la Ciudad a los hogares en riesgo de desalojo preservaría estos apartamentos para los neoyorquinos de bajos ingresos y le ahorraría a la ciudad la enorme cantidad que gasta para mantener a las personas en refugios.

(Visite nuestra lista completa de recomendaciones de viviendas asequibles en www.righttoarroof.org)

ACABAR CON EL CAMINO DE LA ESCUELA A LA PRISIÓN

➤ **Redefinir la seguridad y el apoyo escolar:** la ciudad debe eliminar por completo a la policía de las escuelas (ver arriba) y adoptar un presupuesto del DOE que reasigne estos recursos y refleje las mejores políticas y prácticas para crear entornos de aprendizaje seguros, inclusivos y de apoyo. La ciudad debe incluir \$118,5 millones para ampliar las prácticas restaurativas en toda la ciudad. Además, la Ciudad debe trazar un camino hacia las proporciones recomendadas de un trabajador social y un consejero vocacional por cada 150 estudiantes en la mayoría de las escuelas, y uno por cada 50 estudiantes en las escuelas de alta necesidad, en los próximos cinco años. Para alcanzar las proporciones recomendadas, la Ciudad debe invertir \$150 millones para contratar 500 nuevos consejeros y trabajadores sociales este año. Además, se

deben invertir \$ 75 millones para contratar a 500 miembros de la comunidad en puestos de apoyo según la necesidad. Por último, para satisfacer la grave necesidad de apoyo de salud mental para los jóvenes a medida que nos recuperamos de la pandemia, la ciudad necesita una línea base de \$5 millones en fondos para la continuidad de la salud mental en las escuelas.

GARANTIZAR LA VERDADERA EQUIDAD EDUCATIVA INVERTIENDO EN LA ALFABETIZACIÓN DE ADULTOS

- **La administración debe restaurar \$1.6 millones a la financiación de su Proyecto Piloto de Servicios de Administradores de Casos de Alfabetización de Adultos** y financiarlo por segundo año.
- **La Administración debe establecer una línea de base adicional de \$13,5 millones en fondos para la alfabetización de adultos** en la próxima RFP del DYCD por un total de \$27 millones. Este financiamiento duplicará las tarifas de los programas de alfabetización de adultos para acercar los programas a los costos reales del servicio por estudiante.
- **El Concejo Municipal debe duplicar los fondos para su Proyecto Piloto de Alfabetización de Adultos a \$5 millones:** Este financiamiento adicional para el segundo año piloto duplicará la capacidad, de 20 programas a 40 programas, y abordará las crecientes necesidades de servicios adicionales, salarios docentes adecuados y mayor sostenibilidad del programa.
- **El Concejo Municipal debe renovar \$4 millones en fondos para la Iniciativa de alfabetización de adultos:** estos fondos ayudarán a abordar la inmensa e inequitativa brecha en alfabetización en inglés, alfabetización digital, habilidades de navegación de sistemas y acceso a la información.

AMPLIAR EL ACCESO A LA ATENCIÓN MÉDICA

- **El Concejo Municipal debe continuar con su compromiso de abordar las disparidades en la atención médica:** el Concejo debe ampliar los fondos para la Iniciativa de Acceso a la Salud a \$4 millones y asignar \$2,3 millones en fondos para el Programa de Asistencia al Consumidor de Atención Administrada (MCCAP). Además, el Concejo debe mantener los fondos para terminar con la Epidemia en \$7.7 millones y la Iniciativa de Salud para Inmigrantes en \$2 millones. Estos programas permiten que las CBO brinden a las familias inmigrantes información sobre sus derechos y los recursos de salud disponibles.
- **La administración debe financiar completamente el programa NYC Care:** NYC Care es un programa de acceso a la salud, operado por NYC Health + Hospitals que garantiza servicios gratuitos y de bajo costo a los neoyorquinos que no califican para un seguro médico o no pueden pagarlo. NYC Care debe recibir fondos de al menos \$ 100 millones por año, incluidos los fondos para que las CBO lleven a cabo actividades de alcance, educación e inscripción directa.

PONER FIN A LA CRECIENTE MAREA DE VIOLENCIA DE ODIO

- **El Concejo Municipal debe renovar al menos \$1 millón en fondos para la Iniciativa de Prevención de Delitos de Odio:** Esta iniciativa apoya a una coalición de organizaciones comunitarias que trabajan en distintas identidades para hacer que Nueva York sea más segura para las comunidades que son objeto de delitos de odio.